



20 jaar ...een verhaal dat werkt.



Inleiding

Inleiding	
Voorwoord	1 - 2
Verhalen	3 - 20
Beelden...over respect	25 - 28
Beelden...over (samen)werken	29 - 32
Beelden...over kansen	33 - 36
Beelden...over over groen, bio en duurzaamheid	37 - 40
Beelden...over de toekomst	41 - 44

Inleiding

De Groene Kans is op de eerste plaats een verhaal van mensen. Gekleurd door verschillende karakters, geboetseerd door werkende handen en meegedragen in zoveel warme harten is de organisatie uitgegroeid tot wat ze vandaag is. Het doel van dit boekje is net die mensen van De Groene Kans op het voorplan te plaatsen: zij komen aan het woord, zij vormen de groene draad van dit schrijven.

De lezer krijgt op die manier een kijkje in de dagdagelijkse werking van De Groene Kans. Aan de hand van enkele interviews, citaten en vooral veel foto's wordt het leven en werken in De Groene Kans, en al wat daar bij komt kijken, voorgesteld.

Het boekje is opgebouwd uit twee delen: in een eerste deel 'Verhalen' komen enkele werknemers en 'gasten' uit De Groene Kans uitgebreid aan het woord. Foto's vullen de tekst op een gepaste wijze aan. In het tweede deel 'Beelden' staan vooral de foto's centraal. Gekleurd met citaten van zowel interne als externe mensen die een link hebben met De Groene Kans vormt dit deel een visuele reis door het reilen en zeilen van deze organisatie.

Ik zeg **Bruisend**

en jij roept **De Groene Kans**

Voorwoord

Ik weet het, de kans dat u aan De Groene Kans denkt bij het woord “bruisend” is niet zo bijster groot. Spontaan associeert u bruisend met sprankelend, levendig, bedrijvig, wervelend, woelig.

En toch...

Bedrijvig is De Groene Kans zeker. Wat twintig jaar geleden begon als een klein initiatief om de werkloosheid bij laaggeschoolden aan te pakken, is uitgegroeid tot een onderneming van meer dan honderd werknemers. De Groene Kans levert haar groene diensten aan gemeentes, provincies en regionale landschappen. Bio – en fair trade producten worden onder meer aan Colruyt, BioPlanet, Dille en Kamille, Bioshop en vele natuur- en delicatessenwinkels aangeboden.

Levendig is bij De Groene Kans de overtuiging dat een job mensen vooruit helpt in het leven. Werk verschaft niet enkel een inkomen, maar geeft aan werknemers een gevoel van eigenwaarde, van erbij te horen. ‘Levendig’ is eveneens de visie dat De Groene Kans milieubewust wil ondernemen. Niet enkel in het aanbod van diensten (landschapszorg) en producten (bio en fairtrade), maar ook binnen de onderneming wil De Groene Kans hierin een voorbeeld zijn.

Woelig komt bij De Groene Kans ook wel voor. Wijzigende subsidiereglementen, tijdelijke erkenningen, veranderende politieke klemtonen, een kleiner wordend maatschappelijk draagvlak... zorgen ervoor dat De Groene Kans doorheen de afgelopen twintig jaar geleerd heeft om flexibel in te spelen op veranderende omgevingsfactoren. Die vernieuwingen en veranderingen verliepen bij De Groene Kans niet altijd geruisloos.

Wervelend is De Groene Kans in haar toekomstvisie op de volgende twintig jaren. De IJzerboomgaard als nieuwe werkplek zal die toekomst in belangrijke mate mee kleuren.

Bruisend en sprankelend betekent feesten en ook dat willen wij met volle teugen doen. De Groene Kans bestaat twintig jaar en wij willen dit jubileum op verschillende manieren vieren.

Vanuit haar maatschappelijke doelstelling heeft De Groene Kans de afgelopen twintig jaar het leven van heel wat mensen beïnvloed. Wij willen die impact illustreren aan de hand van dit boekje, zodat u kan lezen hoe en waarom De Groene Kans een verhaal is dat werkt.

Na deze twintigste verjaardag bouwt De Groene Kans verder aan het verhaal, een verhaal dat zich zal afspelen aan de overkant van de IJzer. De IJzerboomgaard laat ons dromen van nieuwe mogelijkheden voor de komende twintig jaren. Deze toekomst wordt pas mogelijk dankzij het engagement van vele mensen.

Nele Clement, dochter van wijlen Gilberte Zwaenepoel (voorzitster van De Groene Kans tot 2008) verwoordt deze gedrevenheid als volgt:

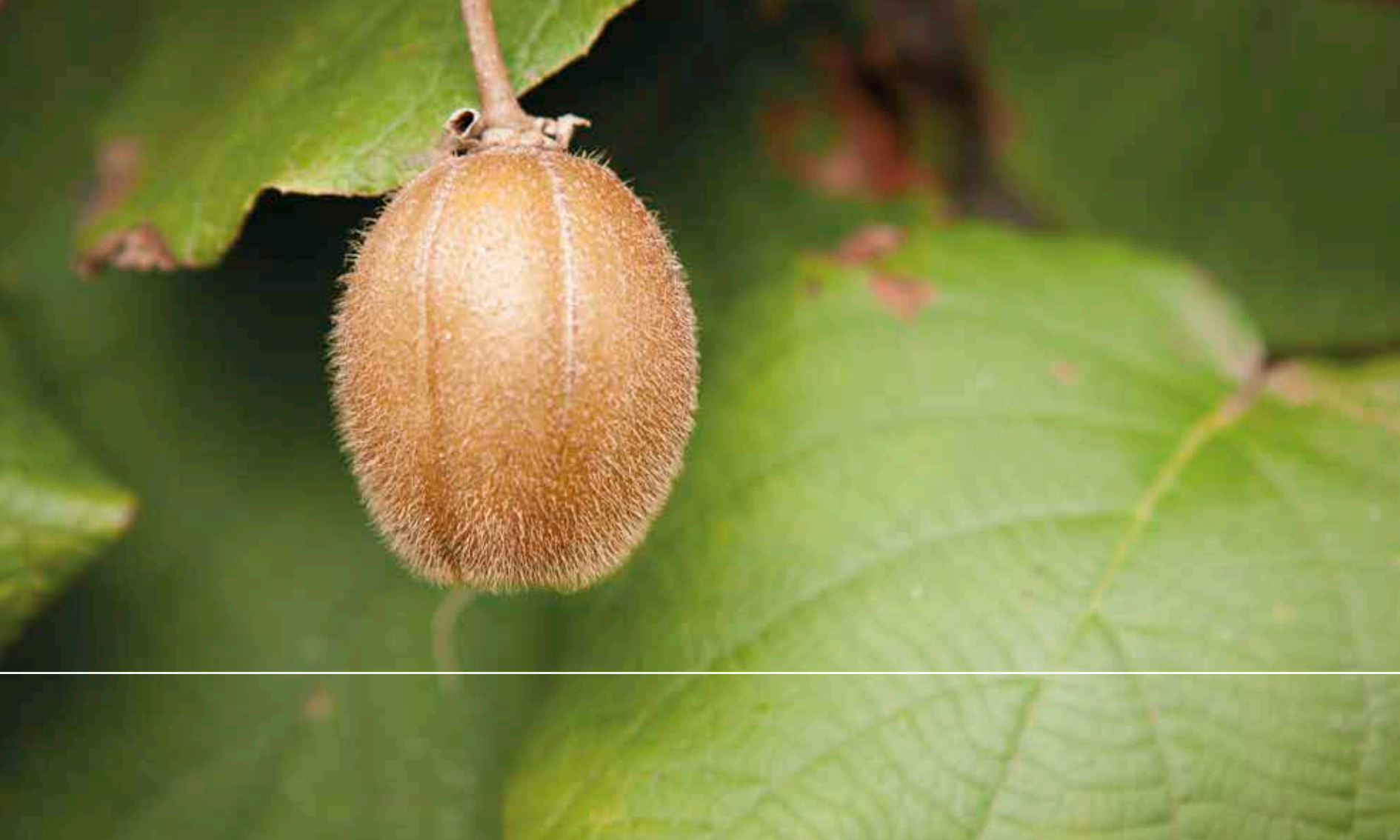
“In een ideale wereld vormen we één grote ketting waar de sterkste schakel fungeert als bescherming voor de zwakste en omgekeerd. Maar helaas leven we niet in zo’n wereld. Ons economisch patroon is gebaseerd op rendement en productiviteit. Wat als men om gelijk welke reden dan ook niet voldoet aan deze normen? Hebben we dan geen recht op een menswaardig bestaan? Hier ligt de basis van “ De Groene kans”. Binnen deze vereniging beseft men de

kracht van het samenwerken. Het kweken en verwerken van biologische producten vergt aandacht en toewijding. En dat is net waar “ De Groene Kans” sterk in is. Mits een goede begeleiding creëert men niet alleen gezonde waren die goed zijn voor mens en milieu maar ook een model van samenleven waar er aandacht en respect is voor mens en natuur. Gilberte Zwaenepoel werkte hier graag aan mee. Als voorzitster genoot ze ook van de voldoening bij elk succes die er geboekt werd en een tegenslag zag ze als een uitdaging. Een betere wereld begint bij jezelf! Dit is zowat in het kort wat ik heb meegekregen als boodschap van mama.”

De huidige Raad van Bestuur stuurt De Groene Kans op eenzelfde elan en bouwt met een doorleefd engagement de toekomst van de organisatie verder uit.

De Groene Kans, een verhaal dat werkt. Veel leesplezier.

Dominique Lapiere
directeur



I. Verhalen



50 Karline

18 jaar DGK, bio-afdeling

Als er één iemand is die de titel van ancien in De Groene Kans verdient, dan is het wellicht Karline. Deze goedlachse vrouw straalt met haar guitige blik een warm soort vriendelijkheid uit, kenmerkend voor haar goede inborst. Karline is iemand met een verhaal: een verhaal dat grotendeels wordt vormgegeven door De Groene Kans.

In 1994 belandt Karline er via een begeleidings-traject van de VDAB.

“Ik ben hier al van voor de oprichting van de Sociale Werkplaats. In het jaar dat ik hier begonnen ben, hebben ze die pas opgericht. Ik heb zo veel zien veranderen. Van een klein, los bedrijfje van een mens of acht tot wat het nu is geworden. Vroeger gingen we elk onze weg, nu is dat allemaal wat strikter. Wij hebben eigenlijk de luxe meegemaakt, terwijl dat andere mensen dat natuurlijk niet zo gewend zijn.” Karline werkt vandaag in de keuken. Hoofdzakelijk helpt ze er etiketteren of maakt ze er azijnen. Soms helpt ze nog eens bij het maken van de maaltijden. Vroeger maakte ze de siropen,

nu assisteert ze bij de ontwikkeling van nieuwe producten.

Op de vraag of ze haar werk hier graag doet, geeft ze een voor haar typerend gevat antwoord: *“Ja, uiteraard. Anders zou ik hier niet zo lang hebben geleefd.”* Over haar relatie met haar collega's en de arbeidsbegeleiders zegt ze stellig: *“Met sommige collega's kom ik goed overeen, met andere minder. Dat is ook normaal hé. Ook met de arbeidsbegeleiders gaat dat nog.”* Ze voegt er met een kwinkslag aan toe: *“Zolang ze me niet te veel ambeteren, lukt dat”.*

Karline wordt dagelijks van en naar het werk gebracht door haar vader. Als ze na een lange werkdag in zijn auto stapt, is De Groene Kans voor haar wel nog niet voorbij. Het werk neemt ook na de uren een plaats in bij Karline, het laat haar soms niet los.

“Ik overloop eens de dag, denk eens aan wat er op mijn systeem heeft gewerkt, wat er goed is gegaan en wat er 's anderendaags gaat zijn. Ik bereid mijn werk zelfs een beetje voor, zodat ik weet wat ik moet doen. Als er bijvoorbeeld wordt gepraat over een nieuw product, dan ga ik dat op de computer opzoeken. Ik doe dat wel graag, dingen opzoeken en nieuwe zaken en zo.”

Karline beseft dat ze het zonder De Groene Kans moeilijker had gehad in haar leven. Ze is er dan ook vol lof over.

“Ik vind het wel een heel goed initiatief. Ik denk dat er anders heel veel mensen zijn die hier werken die anders normaal geen kansen zouden hebben. Dus ja... ik ben hier zelf ook terecht gekomen in een tijd wanneer er enorm veel werkloosheid was. En door de oprichting van de Sociale Werkplaats ben ik hier dan ook kunnen blijven. Zo heb ik eigenlijk altijd werk gehad... terwijl ik anders waarschijnlijk op zwerftocht ging geweest zijn: een paar maanden hier, een paar maanden daar... De Groene Kans heeft me nu toch al achttien jaar stabiliteit gegeven.”

In de bijna twee decennia die Karline werkt voor De Groene Kans, heeft ze al heel wat mensen zien komen en gaan. Een van de meest opvallende mensen die ze heeft weten toekomen, is de huidige directeur, Dominique.

“Ja, ik heb haar nog weten solliciteren. De keuken bestond nog niet en wij werkten hier in huis... en de kandidaten werden naar de keuken gezonden, waar wij ook zaten. Zo hebben we iedereen zien binnenkomen die kwam solliciteren voor de functie van coördinator, ook Dominique.”

Hoewel Karline reeds een rijke geschiedenis heeft opgebouwd in De Groene Kans, is haar verhaal er nog zeker niet ten einde. Misschien doet ze er nog wel eens achttien jaar bij?

Tijs 29

5 jaar DGK, technisch coördinator

Tijs is een mens die weet van aanpakken. De combinatie van groene vingers met een groot inlevingsvermogen, gekruid met de nodige doortastendheid, bezorgt hem een flair van natuurlijke autoriteit. Tijs werkte voor zijn job in De Groene Kans als leraar in een tuinbouwschool. De drang naar frisse buitenlucht en zijn ervaring in tuinaanleg zorgden er echter voor dat hij al gauw de maffe klaslokalen verliet voor De Groene Kans. Een keuze die hij zich tot op heden nog niet heeft beklagd.

“Het grootste verschil was vooral dat handenwerk. Op het moment dat ik solliciteerde bij De Groene Kans was dat voor de functie van arbeidsbegeleider, dus dat was met de ploegen de baan opgaan. En daar zat het verschil met het onderwijs, dat je nog actief kon bezig zijn en meewerken [...]. Het is niet alleen dat meewerken, ik kan ook dingen aanlerenaandemensen, hen iets bijbrengen, maar door samen te werken, mét hen. Dat is het grootste verschil eigenlijk.”

Samenwerken, daar gaat het inderdaad vaak over in De Groene Kans. In zijn functie als technisch coördinator draagt Tijs alvast een serieus steentje bij tot die samenwerking. Hij zorgt er voor dat alle werken voor de landschapswacht vlot verlopen:

hij verdeelt het werk, stelt de planning op, dient offertes in... Dat zijn job niet altijd eenvoudig is, mag duidelijk zijn. De groei van de organisatie vergt steeds meer professionalisme.

“Onder druk van opdrachtgevers en concurrenten merken we dat we ons professioneel en efficiënt dienen op te stellen in de markt. De organisatie is ook enorm gegroeid. Op het moment dat ik hier startte, zaten we met twee ploegen in Ieper. In Diksmuide met een ploeg of vier. Nu zitten we er al met vier in Ieper en met zes tot zeven in Diksmuide. Dat is zowat een verdubbeling. Dat heeft zijn gevolgen naar de werkdruk toe, maar ook naar organiseren is het een andere manier van werken. Vroeger kon je dingen nog onderling regelen, nu lukt dat niet meer.”

Ondanks die toegenomen werkdruk is het werken in De Groene Kans nog steeds boeiend. Tijs vertelt dat het er een aangename en losse manier van werken is, waar je de kans krijgt om veel te doen. De voorbije vijf jaar heeft hij al heel veel mogen proberen en leerde hij al heel wat bij, ook op menselijk vlak. Op dat vlak is het natuurlijk niet altijd rozengeur en maneschijn.

“Een van mijn gasten, in de tijd dat ik nog instructeur was, had het wat moeilijk. Hij gaf ook zelf aan dat het niet meer ging en we praatten daar dan overdag over. En op een dag was hij er niet meer. Ik had die dag telefoon gehad dat hij de avond ervoor zelfmoord had gepleegd. Ik moest dat nieuws aan een van zijn vrienden vertellen die ook bij mij in de ploeg zat. Die mens was uiteraard helemaal over zijn toeren [...]. Dat was een heel rare sfeer, die dag. Dat is wel iets dat ik blijf herinneren, iets dat blijft.”

Tijs probeert zich steeds in te leven in de leefwereld van “de gasten”, hoewel dit soms een moeilijke evenwichtsoefening is.

“Je mag dat niet te veel doen. Op het moment dat je je er te erg in inleeft, wordt het moeilijk en zou je je ook te veel aantrekken van hetgeen zij meemaken. En dan lukt dat niet meer... Het lukt wel om die afstand te bewaren. Je moet geïnteresseerd zijn in wat ze doen, maar je mag er niet te veel in meegaan. Je moet die grens proberen te vinden. Dat is niet altijd simpel, maar dat lukt wel.”

Tijs kan dit alles echter van zich afzetten, eens hij 's avonds thuiskomt. En als hij denkt aan De Groene Kans, is het steeds met een goed gevoel en zelfs met enige trots.



“Zowel bij het kader als bij de gewone werknemers krijgt iedereen de kansen om zich te ontwikkelen. Ik denk dat we daarin wel uniek zijn. Dat we het sociale karakter doortrekken naar al onze werknemers.”



Mohammad

1 jaar DGK,
landschapswacht afdeling Ieper

Het verhaal van Mohammad leest als een trein. Oorspronkelijk geboren in Iran vond hij als politiek vluchteling in 2006 zijn toevluchtsoord in België. Zeven jaar na zijn aankomst praat hij vol levenslust en met het hart op de tong: zijn warme zuiderse inborst loert altijd om de hoek, achter zijn glinsterende ogen ligt een zee van kennis. Van Iran naar België is het een wereld van verschil, maar Mohammad is niet iemand die bij de pakken blijft neerzitten.

“In het begin was het moeilijk, maar toen ik hier drie maanden was, begon ik al te studeren. Ik heb vier jaar gestudeerd en heb verschillende diploma’s behaald. Ik ben hier nu zeven jaar en tot twee jaar geleden mocht ik hier niet werken. Daarna ben ik via het OCMW overal op zoek geweest naar werk. Via het OCMW ben ik in De Groene Kans terechtgekomen.”

Mohammad schreef zelfs een boekje over Ieper. Als cursist van de cursus Nederlands voor Anderstaligen schreef hij samen met twee andere nieuwkomers in 2010 een onthaalbrochure over

Ieper, die andere allochtonen en nieuwkomers wegwijs moet maken in de stad. Het eindresultaat van “Ieper door en voor nieuwkomers” haalde zelfs de pers.

Mohammad is sinds een jaar tewerkgesteld als landschapswachter in De Groene Kans. Hoewel deze job nogal verschilt met zijn job als bankier in Iran, houdt hij van zijn nieuwe job middenin het groen.

“Ik doe mijn werk hier echt graag. Ik hou van de natuur. Het doet me denken aan mijn vader: hij had veel land, zo’n 400 hectare, met fruitbomen. Iedere dag is hier bovendien wel een verhaal te vertellen.”

Eerlijkheid en vriendelijkheid zijn voor Mohammad erg belangrijke eigenschappen om zijn werk leuk te houden.

“De mensen in De Groene Kans zijn eerlijk, ze helpen elkaar. Ik kan met iedereen overeenkomen en heb met niemand een probleem. Ik heb respect voor iedereen. Gelijk welk geloof, gelijk welk land. Voor mij is dat hetzelfde.”

Mohammad kan zich op die manier heel erg identificeren met de bedrijfscultuur en de filosofie van De Groene Kans.

“De Groene Kans is een plaats waar iedereen welkom is. Mensen die lang werkloos zijn, mensen die problemen hebben. Een echt goede plaats, waar ze mensen helpen die problemen hebben.”

Vol trots vertelt Mohammad nog dat hij sinds enkele maanden fiere papa is geworden van Milan. Samen met zijn Belgische vrouw ligt de toekomst in Ieper voor hen open.



Lindsay

2 maand DGK, arbeidsbegeleider

34

Lindsay is een vrouw met karakter. Ze staat stevig met haar beide voeten op de grond, weet van aanpakken en is immer positief ingesteld. Vooraleer ze begon te werken in De Groene Kans was ze vijftien jaar tewerkgesteld in de sociale sector bij mensen met een handicap. De laatste jaren was het echter niet helemaal meer haar ding en ging ze actief op zoek naar een nieuwe job. Als rasecht buitenmens vond ze op de website van De Groene Kans een ideale job.

“Ik ben weer de Lindsay geworden van vijftien jaar geleden. Ik vind mezelf hier terug. Die eenvoud, de natuurmens die terug in mij naar boven komt. Ik ben blij dat ik dat gevoel hier terugkrijg. Ik voel me echt wel gelukkig. Ik ‘jeun’ me enorm in het werk.”

Als vrouw tussen allemaal mannen in de sociale sector werken, lijkt op het eerste gezicht echter niet zo vanzelfsprekend. Toch dwingt Lindsay respect af, iets wat duidelijk naar voren komt in de reacties van haar groep.

“De gasten zijn ook enorm positief naar mij toe. Dat had ik wel niet verwacht: als vrouw ergens binnenkomen bij allemaal mannen zo... het is niet evident. Maar ik mag niet klagen: het klikt heel goed met iedereen tot nu toe. Ik hoop dat iedereen wat eerlijk is, maar ik denk het wel.”

In De Groene Kans staat samenwerking centraal. Dat dit geen dode letter is, blijkt duidelijk uit de dagelijkse praktijk. Zo leren niet enkel de gasten

van de arbeidsbegeleiders, maar is dit omgekeerd zeker ook het geval.

“Ja, ik heb al enorm veel bijgeleerd in het onderhoud van het landschap zelf. Ik had nog nooit een bosmaaier in mijn handen vastgehad. Ik heb al veel geleerd van die gasten. Ze kennen bijvoorbeeld alle streekeigen planten, van meiboombesjes tot grote dingen [...]. Je hebt hier mensen met een verhaal, maar het zijn wel mensen met een goede inborst. En dat leer je hier ook wel: dat je niet altijd vooroordelen mag hebben. Dat je de mensen moet nemen zoals ze zijn en ze de kans geven zichzelf bloot te geven en... ja, dat je ze de kans geeft om zichzelf te zijn.”

Lindsay ziet alles zitten, weer of geen weer. Als het te koud is, trekt ze een pull aan, een muts en een sjaal. Een buitenmens pur sang. Ze neemt zelfs driemaal per week vanuit Gits de fiets om naar het werk te gaan. Zo zal ze ook meedoen aan het oprijden van de Mont Ventoux, de berg die De Groene Kans wil beklimmen in 2013. *“Ik vind het super dat ik de kans krijg om mee te doen. Voor een keer met een echte koersfiets. Ik wil echt die top bereiken... ondanks het feit dat ik misschien moet kruipen... maar ik ga erop geraken.”*

Ze is een doorbijter, maar dan wel één met een hartelijke lach. Dat er heel wat afgelachen wordt tijdens haar werk in De Groene Kans is duidelijk. Zelfs tijdens het groenwerk op sommige kerkhoven, toch niet meteen de meest gezellige plaatsen, is er tijd en ruimte voor een lach.

“Ik denk dat de gasten die op het kerkhof liggen, mochten ze het nog allemaal kunnen horen, nog dikwijls leute zouden hebben in zichzelf. We gaan soms weg met pijn in de buik en tranen in de ogen van het lachen.”

Lindsay koestert het werk dat ze doet, vindt het zelfs een nobel beroep.

“Er zijn veel mensen die niet aan werk geraken en er zijn weinig plaatsen die de mensen een duwtje in de rug geven. Ze veroordelen vaak de mensen zonder ze echt te kennen. Vandaar dat De Groene Kans zo'n mooi initiatief is, mensen krijgen de kans om een nieuw vak te leren en eventueel zelfs door te groeien naar de privésector.”

De toekomst ziet Lindsay rooskleurig in. Ze hoopt vooral dat de sfeer blijft zoals die nu is. En dat die zelfs nog evolueert, dat er nog meer voeling komt onder elkaar.

“Tussen de arbeidsbegeleiders, de bureaus, de gasten... dat er nog meer zo'n klik is. Dat we allemaal voor hetzelfde staan. Dat iedereen optimistisch toekomt en zegt: we gaan er een toffe dag van maken. Maar dat zit nu al redelijk goed, vind ik. Het kan dus alleen maar positief evolueren!”

Patrick is een vat vol levenservaring. Hij spreekt vol overtuiging, met respect voor zijn medemens en met verstand van levensechte zaken. Na jaren van omzwervingen als straatmuzikant in Amsterdam, geproefd van en getekend door het leven, belandde hij in 1994 in De Groene Kans. Zo'n achttien jaar later werkt hij er nog steeds. Hij helpt er kerkhoven onderhouden, verzorgt bomen en struiken... Een wereld die nogal veraf staat van zijn leven als straatmuzikant in Nederland.

Patrick 51

18 jaar DGK, Landschapswacht afdeling Diksmuide

“In het begin was dat niet zo gemakkelijk. Van een wereldje waar je wel veel leert, maar waar je doet waar je zin in hebt, waar je je eigen baas bent... naar een wereld waar je werkt voor een baas. Ook dat vroege opstaan was niet zo simpel, eerlijk gezegd.”

Dat De Groene Kans veel groter is geworden sinds zijn aankomst, is Patrick ook al opgevallen: hij ziet hier vooral veel voordelen in, ook op persoonlijk vlak.

“Nu zijn er hier meer personen. Vroeger, toen ik in Amsterdam was, kende ik veel mensen, verschillende nationaliteiten. En in het begin miste ik dat hier wel. Nu werk ik hier samen met heel wat buitenlanders, elk met hun eigen problemen. Dat is wel geestig zo, voor mij persoonlijk. Je leert de mensen kennen: andere culturen, andere gewoontes... Ja, dat miste ik wel, maar nu heb ik dat weer terug.”

Bosmaaiers die in brand vliegen, collega's die in de gracht vallen omdat ze naar een mooie vrouw lopen te kijken... Patrick maakt ook in De Groene

Kans heel wat dingen mee, hij kan er naar eigen zeggen boeken vol over schrijven. Hij stak eveneens al heel wat op van de arbeidsbegeleiders en andere werknemers.

“Ik heb hier al heel wat geleerd. Werken met bosmaaiers, kettingzagen... Al hetgeen ik hier doe, heb ik geleerd. Ik kwam als straatmuzikant naar hier en had in principe niets van ervaring. Nu heb ik al heel wat ervaring. Maar alles wat ik geleerd heb, heb ik hier geleerd [...] De relatie met de arbeidsbegeleiders is goed, ik leer veel van hen. Ik denk wel dat dat wederzijds is: wij leren zeker van hen, maar zij ook van ons”.

Patrick houdt van zijn job in De Groene Kans, al hangt dat sterk af van het soort werk dat hij soms moet opknappen. Werken op kerkhoven vindt hij een beetje deprimerend, maaien vindt hij dan weer het leukst. Soms zou Patrick wel graag meer verdienen, maar hij beseft dat dit in zijn huidige context niet zo gemakkelijk is.





Pieter³⁰

7 jaar DGK, teamcoach

Pieter is geboren en getogen in West-Vlaanderen. Met een nuchtere kijk op de zaken, een groen hart en werkende handen is hij een van de motors van De Groene Kans.

Als teamcoach ondersteunt hij op technisch vlak de ploegen. Hij zorgt, soms letterlijk en figuurlijk, voor de olie in de machine van De Groene Kans. Ook Pieter merkt een evolutie bij De Groene Kans.

“Het materiaal en de machines zijn heel erg geëvolueerd, heel erg verbeterd. Ook qua infrastructuur groeien we: de verhuis van de depot naar de nieuwbouw in Ieper was wellicht een van de grootste veranderingen.”

Op persoonlijk vlak is er voor Pieter de voorbije jaren eveneens heel wat veranderd. Hij was zelf ook eerst vijf jaar arbeidsbegeleider: zo heeft hij heel wat verschillende mensen gekend, gezien... en vooral zien komen en gaan.

“Als ik mensen zie die het vandaag goed doen, die zich herpakt hebben... dan ben ik daar echt content door. Dat is de essentie van heel De Groene Kans. De mensen verder helpen, ook in hun privésfeer. Er zijn er jammer genoeg altijd wel waar het een beetje bij mislukt. Dat doet pijn, als je die mensen onderweg ziet ‘tjolen’. Zeker als ze zo goed waren in een ploeg.”

De Groene Kans is voor Pieter op de eerste plaats zijn werk. Toch kan hij dat werk na de uren niet altijd zomaar loslaten.

“Ja, ik ben daar nog mee bezig als ik thuis ben. Zeker in de eerste jaren was dat heel moeilijk. Je leeft mee met de problemen van die gasten. Nu kan je al beter

die knop omdraaien. Nietwaar... het gebeurt dat je er toch nog onbewust mee bezig bent, hoor. In mijn job als teamcoach heb ik wel wat minder contact met de gasten, dus nu kan ik dat meer achter me laten. Je moet dat ook wel doen, anders...”

Ook Pieter onderstreept dat De Groene Kans een plaats van wisselwerking, van samenwerking is.

“Ik heb al veel geleerd van de gasten. Qua levenswijsheid en vanalles. En op technisch vlak. Iedereen heeft zijn capaciteiten, je kan er maar uit leren. En omgekeerd ook, zij veel van ons.”



Marc

6 jaar DGK, bio-teelt

“Het zal wel zijn dat je het over ons moet hebben in dat boekje. Wij zijn de snelle venten.”, reageert Samir als hem het doel van het interview wordt uitgelegd. De vrolijkheid straalt van hun gezichten, een lach is nooit ver weg.

Goedgeluimd en vol energie geven Brecht, Marc en Samir het beste van zichzelf tijdens het interview. Met diezelfde ingesteldheid vertrekken ze ook iedere werkdag richting De Groene Kans. Ze werken vaak samen: van fruit plukken over dieren verzorgen tot onkruid wieden of zelfs serres afbreken... En dat scheidt wel een band.

“Samen op het veld staan en werken in het groen? In het begin is het zo heel erg aanpassen, zo onder al die mensen zijn. Tot je elkaar leert kennen, dan gaat dat beter”, vertelt Brecht.

Alle drie onderlijnen ze dat ze goed met elkaar opschieten en dat er nogal wat afgelachen wordt tijdens de werkuren. Op de eerste plaats komt echter altijd het werk, onder leiding van hun arbeidsbegeleider, waar ze al veel van opgestoken hebben. Het werk van Brecht, Marc en Samir varieert van dag tot dag. Zo beschrijft Marc een van zijn vele taken:

“Op vrijdag maak ik de tafel klaar voor de maaltijd, omstreeks elf uur. Zo kan iedereen eten. Na de maaltijd ruim ik de tafel op.”



Het liefst van al werkt Marc echter buiten om de dieren te verzorgen.

“Ik geef graag de konijnen eten. Ook in het weekend, tijdens mijn vrije tijd. Ik wil dat doen voor de dieren. Zo ga ik ook de eieren roven bij de kippen.”



Ook Brecht en Samir verzorgen de dieren van De Groene Kans, hoewel Samir het liefst van al nog iets anders doet.

“Ik rij het liefst het gras af. Wel niet met de zitmaai-er, daar mogen wij niet mee werken. Ik zou er nochtans niet mee wegrijden of mee crossen, daar ben ik veel te braaf voor.”

De goede sfeer waar deze drie in kunnen werken, komt niet vanzelf. Er moet dagelijks aan worden gewerkt. Ook de organisatie van De Groene Kans helpt hierin mee. Zo wordt er jaarlijks een sportdag georganiseerd. Brecht en Marc vertellen er vol lof over:

“De sportdag is echt leuk. Twee jaar geleden waren het bijvoorbeeld de Highlandgames. Dan moesten we touwtrekken, anderen uit een cirkel duwen, een balk zo ver mogelijk in de lucht smijten... noem maar op.”

Brecht

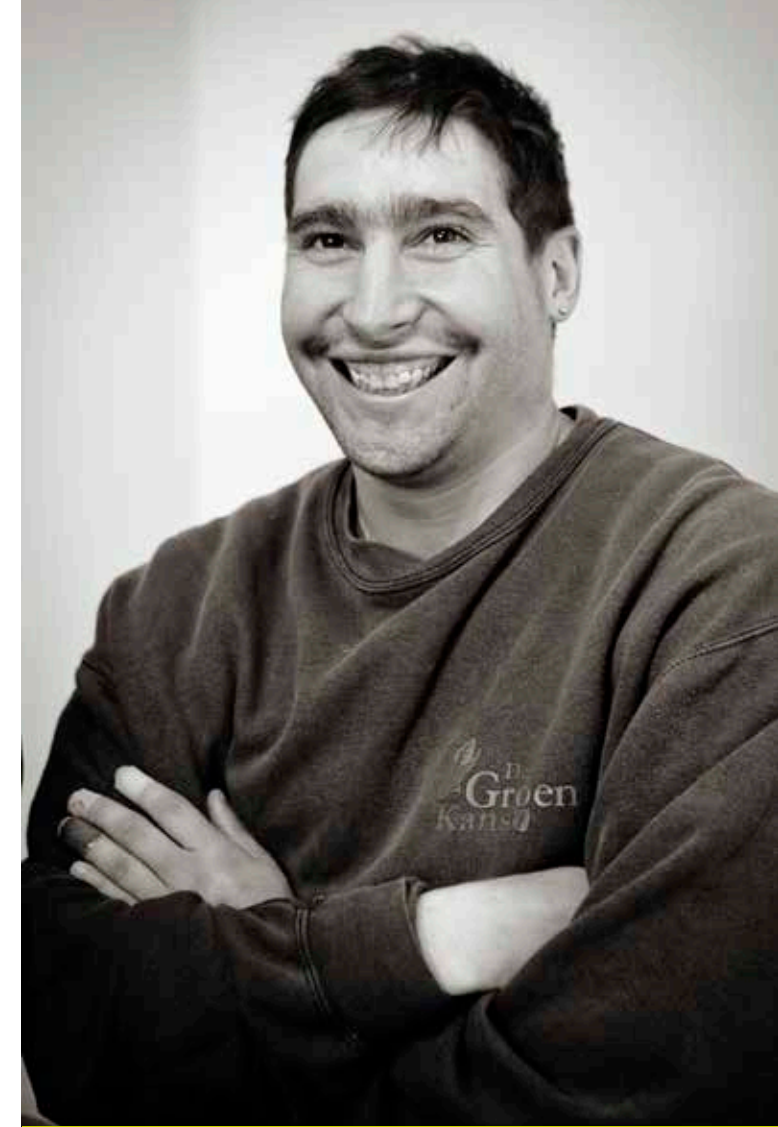
2 jaar DGK, bio-teelt

De Groene Kans is voor sommigen geen eindstation. Zo heeft Brecht sinds zijn aankomst in de organisatie een serieuze groei gemaakt. Hij is klaar voor een volgende stap in zijn leven.

“Ik ga gevolgd worden. Normaal gezien ga ik naar een volgend werk gaan. Dat zal in Ieper – Westlandia zijn. Eerst zou ik er halve dagen werken om te kijken wat ik kan. Ik zal aan verschillende machines worden geplaatst en zal verschillende dingen moeten doen [...]. Het zal een aanpassing zijn. Weer nieuwe mensen ontmoeten, weer nieuwe vrienden maken.”

De Groene Kans heeft deze drie mannen al serieus veranderd. Naast de vele nieuwe dingen die ze er bijleren, is ook hun karakter geëvolueerd.

“Toen ik pas toekwam was ik toch verlegen. In het begin deed ik niet zoveel, maar nu doe ik hier al veel meer.”, vertelt Brecht. “Ja, mijn karakter is veranderd. Ik ben minder agressief dan in het begin als ik met de chef ben. Dat is zeker verbeterd, ik kom er beter mee overeen.”, vult Samir aan. Marc besluit ten slotte: “Vroeger was ik alleen, maar nu kom ik onder de mensen. Dat maakt echt een groot verschil.”



Samir

1.5 jaar DGK, bio-teelt



II. Beelden



...over respect

"Het zijn allemaal optimistische mensen. We zijn hier met een goede, zotte bende."
Robain Rosseel, De Groene Kans

"Al die vriendelijke collega's!"
Beatrice Simbiyara, De Groene Kans

"De Groene Kans is voor mij als familie. Lachen, plezier, leuke. Toch wel speciaal in België!"
Ehete Karega, De Groene Kans

"Vandaag mensen kansen geven is morgen een nieuwe start!"
Ilse Huyghebaert, De Groene Kans

"De koppeling van het sociale aspect met de inhoudelijke, vaak ecologisch gerichte aanpak van het werk betekent ongetwijfeld een grote uitdaging voor de ploegleider."
Lieven Stubbe, diensthoofd stedelijke dienst milieueducatie en landschapszorg, stad Ieper



“Bij De Groene Kans wordt op alle niveaus respectvol omgegaan met de andere: de directie en de omkadering tegenover de werknemers, maar evengoed de Raad van Bestuur tegenover de directie en de werknemers, de ene werknemer tegenover de andere...”

Peter Bosmans,
gedelegeerd bestuurder Febecoop Adviesbureau

“Misschien heb ik wel meer geleerd van hen dan omgekeerd. Ik vond er een gedreven groepje vrijwilligers van diverse pluimage, met het hart op de juiste plaats en een zwak voor sociale economie [...]. Zo ken ik De Groene Kans: serieus klappen, ingaan op opportuniteiten, zichzelf durven in vraag stellen, gedreven mensen... Ik ben blij erbij geweest te zijn.”

Dirk Laplasse, lid van Algemene Vergadering,
bloemist en voorzitter Milieuraad en Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking





...over (samen)werken

“Je moet natuurlijk wel graag werken, anders hou je het niet vol.”

Marc Packet, De Groene Kans

“Ik hou van werken zolang het werk is waarvan ik hou. Na 3 jaar De Groene Kans kan ik dit nog steeds zeggen!”

Angie Billin, De Groene Kans

“Ze helpen ons in piekperiodes om het werkvolume aan te kunnen. Ze zijn ook soms inspirator en reflectiepunt qua personeelsbeleid. Schitterende naamkeuze “De Groene Kans”, correcte afspraken mee te maken, degelijkheid, betrouwbaarheid, goede partner om mee samen te werken.”

Dirk D’Hulster,
gedelegeerd bestuurder De Duinenwacht vzw

“Er wordt zowel aan de behoefte van buitenwerk als aan de behoefte van begeleiding op de werkvloer voldaan.”

Pieter Sohier, GTB Ieper

“Samenwerking heeft bij De Groene Kans niet als primair doel de eigen organisatie in het licht te stellen, maar stelt wel het gezamenlijke project voorop. Op zijn beurt biedt dit dan weer de garantie op een effectieve win-win situatie.”

Wim Laporte, VZW Stuurkracht – Trefpunt



“De Groene Kans maakt zowel het bijvoeglijk als zelfstandig naamwoord van het woord “sociale economie” voor honderd procent waar en is dus een modelorganisatie in de sector.”

Peter Bosmans,
gedelegeerd bestuurder Febecoop Adviesbureau

“Er wordt reeds van in de beginfase samengewerkt met De Groene Kans voor het uitvoeren van veldwerk binnen landschappelijk waardevolle gebieden, vaak met natuurgerichte aanpak en recreatief medegebruik (dus ook de “trage wegen”).”

Lieven Stubbe, diensthoofd stedelijke dienst milieueducatie en landschapszorg, stad Ieper



...over kansen

"Ik ben laaggeschoold, 50+ en heb al in 't groen gewerkt. Waar moet ik anders naar toe?"

Luc Bekaert, De Groene Kans

"Ik had heel veel pleinvrees, maar De Groene Kans heeft me geleerd stappen te zetten. Voor mij is het een grote stap voorwaarts, uit het isolement."

Manuela Maryssa, De Groene Kans

"De groep heeft iemand nodig die alles opvolgt, maar eigenlijk kunnen de meeste mensen veel meer dan ze zelf gedacht hadden. Ik vind het dan ook heel aangenaam als mensen hun zelfvertrouwen kunnen opkrikken en van daaruit verder bouwen."

Leen Vanoverberghe, De Groene Kans

"Na jaren mijn zonen te hebben bemoederd, kreeg ik bij De Groene Kans de kans mijn kennis en talenten bij de administratie verder te ontplooiën. Hierdoor beleef ik nu mijn 2de jeugd, ... en het bemoederen kan ik ook hier goed gebruiken :)."

Mireille Vens, De Groene Kans

"De maatschappelijke ladder is voor de meeste mensen onbereikbaar, wij zetten hen op de eerste sport!"

Lies Benoot, De Groene Kans

"Mensen kunnen meer als je ze waardeert om wie ze zijn."

Lies Eecloo, De Groene Kans

"De Groene Kans is ook voor verschillende huidige werknemers van de stedelijke groendienst de leer-school en de springplank geweest naar hun huidige job."

Martin Deruytter, milieudeskundige stad Diksmuide





“De Groene Kans biedt een professionele werkvloer-begeleiding. Ze geven mensen uit een moeilijk circuit kansen binnen een realistisch kader.”

Heidi Cukon, GTB Oostende

“De meerwaarde van De Groene Kans ligt hem in het feit dat mensen er aan de slag kunnen (en er hun brood kunnen verdienen!) die anders toch wel heel moeilijk op de reguliere arbeidsmarkt terecht kunnen.”

Mario Corneillie, secretaris ACV

“Mocht De Groene Kans verdwijnen, zou dit een groot probleem vormen voor de jongeren die nood hebben aan een brugproject. Door het grote aanbod van vzw's die met het Centrum en De Groene Kans samenwerken, kunnen we over de hele Westhoek jongeren kansen bieden dicht bij hun woonplaats.”

Geert Debergh, coördinator Centrum Leren en Werken VTI Poperinge

“Als de Groene Kans niet (meer) bestond, moeten ze hem/haar (weer) uitvinden... Bekijk de cijfers: zoveel mensen die doorstromen naar het reguliere arbeids-circuit, dat spreekt toch voor zich.”

Dirk Laplasse, lid van Algemene Vergadering, bloemist en voorzitter Milieuraad en Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking



...over groen, bio en duurzaamheid

“De Groene Kans is een uitdaging. Het is toch iets anders om dagelijks met bioproducten bezig te zijn.”
Martine Thybaut, De Groene Kans

“Het afwisselende seizoenswerk en het dagelijkse contact met de natuur zijn de elementen die me het meest aanspreken in mijn job.”
Thierry Demol, De Groene Kans

“’s Morgens een boterham met lekkere bioconfituur, wetende dat dit gemaakt wordt in een bedrijf dat kansen geeft aan mensen op integratie in de samenleving is toch een andere boterham dan een met gewone confituur. Dat smaakt dubbel lekker.”
Ilse Van Houtteghem, coördinator sociale economie bij POM West-Vlaanderen

“Respect voor mens, milieu en omgeving. Dat zijn de waarden die ik verbind aan De Groene Kans.”
Piet Van de Walle, directeur Duin en Polder – Diksmuide

“Ik hoop dat De Groene Kans de komende jaren vooral veel nieuwe “groene kansen” kan bieden. Werkloosheid en armoede nemen toe; de temperatuur op aarde stijgt zodat er een klimaatsverandering op komst is [...]. We hebben nood aan een andere manier van omgaan met de dingen die de aarde ons biedt. De Groene Kans kan op haar manier kleine, maar o zo belangrijke stapjes tonen.”
Guido Vandenbroucke, Conservator Natuurgebied de Blankaart Woumen





“Wij beschouwen de inzet van De Groene Kans als een volwaardige en essentiële aanvulling van het takenpakket dat onze eigen Groendienst uitvoert.”

Lieven Stubbe, diensthoofd stedelijke dienst milieueducatie en landschapszorg, stad Ieper

“De Groene Kans zorgde ervoor dat het natuurbeleid- en beheer én het landschapsbeheer zoals het vanaf 1995 stilaan vorm begon te krijgen ook kon rekenen op daadwerkelijke ondersteuning op het terrein. Dit gaf de vele projecten ook kans op slagen en zo werd stilaan iedereen overtuigd dat de combinatie ‘natuur’ en ‘werk met een sociale dimensie’ uitstekend te verzoenen waren.”

Martin Deruytter,
milieudeskundige stad Diksmuide



...over de toekomst

“De Groene Kans is een gevestigde waarde in Diksmuide en zal in de toekomst nog verder kunnen groeien en bloeien op de nieuwe site van de IJzerboomgaard langs de IJzerdijk.”

Lies Laridon , burgemeester Diksmuide

“Indien De Groene Kans niet langer zou bestaan, dan zou het veel moeilijker zijn om die arbeidsintensieve taken uitgevoerd te krijgen en tezelfdertijd zouden ook veel kansen verloren gaan voor de doelgroepwerknemers van De Groene Kans.”

Dirk Cuvelier, Coördinator Regionaal Landschap West-Vlaamse Heuvels vzw

“Dat ze eindelijk hun vleugels mogen uitslaan, daar aan de overkant van de IJzer.”

Dirk Laplasse, lid van Algemene Vergadering, bloemist en voorzitter Milieuraad en Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking





In een steeds veranderende en snellere economie en maatschappij wens ik de Groene Kans het geluk en de energie toe dat ze zich steeds kunnen blijven vernieuwen en voldoende dynamisch kunnen blijven inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt als dat van de maatschappij.

Martin Deruytter,
milieudeskundige stad Diksmuide

“Veel durf, moed, ondernemingsgeest en vertrouwen om verder nieuwe wegen op te gaan en nieuwe activiteiten te brengen. En dat alles met het grote doel voor ogen: mensen terug kansen bieden op de arbeidsmarkt om te beginnen, maar het reikt veel verder dan dat. Deze mensen krijgen nieuwe kansen, nieuwe perspectieven in hun eigen leven, dankzij De Groene Kans.”

Ilse Van Houtteghem, coördinator sociale economie bij POM West-Vlaanderen



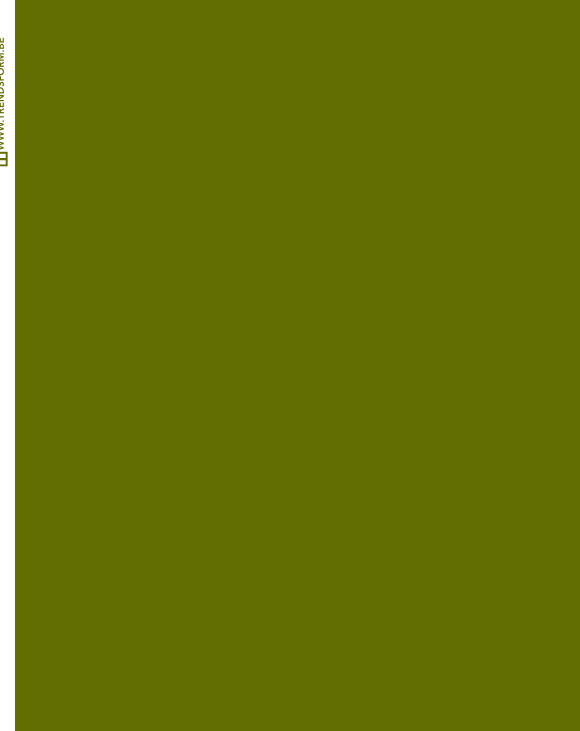
Toen de Provincie een hoeve met landerijen kon aankopen aan de voet van de IJzertoren en op het kruispunt van de IJzer met de provinciale fietsroute Diksmuide-Nieuwpoort, was het meteen de doelstelling het voordeel van deze unieke toeristisch-recreatieve locatie te versterken met een doordachte invulling van gebouwen en gronden, om te komen tot een bruisend provinciaal domein IJzerboomgaard, met een positieve uitstraling over de ganse regio.

Duurzaamheid, engagement, beleving en eigenheid zijn de sleutelbegrippen die de invulling van het domein moeten kenmerken. Naast de creatie van een laagdynamische groene speelzone, waar vooral kinderen kunnen ravotten en de natuur zintuiglijk beleven, van een fiets- en wandelcafé en van stockageruimte voor onze provinciale Groendienst, zagen we als Provincie de opportuniteit een stimulans te geven aan duurzame kwalitatieve tewerkstelling voor kansengroepen en werd de vzw De Groene Kans bij dit project betrokken.

Als geëngageerde bondgenoten bouwen we straks op dit domein elk onze activiteiten uit, wetend dat de bundeling van onze krachten en ervaring versterkend zal werken en dat er bovendien kruisbestuiving zal ontstaan tussen de diverse functies. De huisvesting van de vzw De Groene Kans op deze site brengt vitaliteit, het aanplanten van de boomgaard en het houden van kleinvee nieuwe belevingskansen.

Ik duim voor een goede samenwerking met de vzw De Groene Kans!

Guido Decorte
Gedeputeerde provincie West-Vlaanderen



Tekst Wannes Devos

Foto's Koen Velle - www.koenvelle.be

Deze publicatie werd gerealiseerd met de steun van **Cera Foundation**

ISBN-NUMMER 9789090272818

EAN 9789090272818



samen investeren in welvaart en welzijn
s'investir dans le bien-être et la prospérité





De Groene Kans vzw
Sparkevaardekenstraat 4
8600 Diksmuide
051 51 05 72
info@degroenekans.be

